



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ๐๔๕-๕๒๕๙๙๒

ที่ อจ ๓๒๒๐๑/ -

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

ตามที่การงานเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีนโยบายด้านการบริหารบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดทำอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑ การสรรหาบุคลากรสายผู้บริหาร ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานปฏิบัติให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคนโดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย และพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญๆ ซึ่งมีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ในปีงบประมาณ

๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์การ

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

บัดนี้ การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้ดำเนินการแล้วเสร็จในรอบระหว่าง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ จึงรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รายละเอียดตามเอกสารแนบมาพร้อมบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวกัลยา ทานума)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....
.....

— กสว

จ.อ.



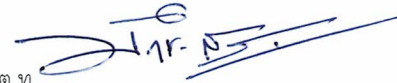
(เพชรรังสิทธิ์ สายธนู)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- คำสั่งนายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์

.....
.....

— อรม

ส.ต.ท.



(มานิจ สุขสาย)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกององค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์



รายงานผลการดำเนินการ
ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์
อำเภอเมืองอำนาจเจริญจังหวัดอำนาจเจริญ

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ อำเภอเมือง จังหวัดอำนาจเจริญ

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.นโยบายการวางแผน อัตรากำลัง	-เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดทำอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ สามารถวางแผนอัตรากำลัง การบรรจุ แต่งตั้งข้าราชการและการใช้อัตรากำลัง ของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อ ประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตาม อำนาจหน้าที่	-อัตรากำลังสอดคล้องกับปริมาณ งานภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ของแต่ละส่วนราชการและภาพรวม ในองค์กร การบริหารงานเป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพการค่าใช้จ่าย ตามมาตรา ๓๕ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	ผลการทำงาน -ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (ฉบับ ปรับปรุงที่ ๑) โดยกำหนดเพิ่ม หน่วยตรวจสอบภายใน และตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน -ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ เรื่อง การ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑) ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๔ -การปรับโอนพนักงานตำบล ตำแหน่ง นักวิชาการ สาธารณสุขชำนาญการ	
๒.นโยบายการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง บุคลากร	-สรรหาและเลือกสรรบุคลากรแทน ตำแหน่งที่ว่างเพื่อให้มีบุคลากรเพียงพอใน การปฏิบัติงานและตรงตามสายงานที่ กำหนด -เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดอำนาจเจริญ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลง วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒	-ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการ สูญเสียกำลังคนโดยมุ่งเน้นให้มีอัตรา ว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากร ทั้งหมด	-รายงานตำแหน่งว่าง เพื่อดำเนินการสรรหาบุคลากร สายงานผู้บริหาร ต่อประธานคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล -ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง ที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>(ต่อ) ๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง บุคลากร</p>			<p>ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔</p> <p>๑. ตามประกาศ อบต.โนนโพธิ์ เรื่อง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้</p> <p>(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัดกองคลัง</p> <p>(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ สังกัดกองช่าง</p> <p>ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ตามคำสั่งการบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ที่๑๒๙/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตามมติ อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ ครั้งที่ ๓๐/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๔</p>	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>(ต่อ)</p> <p>๒.นโยบายการสรรหาบรรจุ และแต่งตั้งบุคลากร</p>			<p>๒. ตามประกาศ อบรม.โบนโพธิ์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรจำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้</p> <p>(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ ตำแหน่ง ช่างเครื่องสูบน้ำ สังกัดกองช่าง (สรรหาแทน เนื่องจากคนเดิมเสียชีวิต)</p> <p>ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโบนโพธิ์ ที่๔๑๐/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ ตามมติ ก.อบต.จังหวัดอำนาจเจริญ ครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๔</p>	
<p>๓.นโยบายการพัฒนาบุคลากร</p>	<p>-เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลโบนโพธิ์ มีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการได้รับพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีความรู้และเกิดจริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้ภารกิจขององค์กร</p> <p>-ความสำเร็จของการปฏิบัติงาน</p> <p>ความพึงพอใจลดลง กระบวนการทำงานครบทุกขั้นตอน ไม่มีข้อร้องเรียน</p>	<p>-ดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน</p> <p>-จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม เพิ่มพูนความรู้ในสายงาน</p>	

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
<p>๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>-เพื่อเสริมสร้างกำลังใจให้กับพนักงาน และเกิดความรักความทุ่มเทกำลังกายกำลังใจให้กับองค์กร และสร้างความมั่นใจให้การให้บุคลากรในความปลอดภัยในการทำงาน</p>	<p>-ข้าราชการและพนักงานมีแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน -มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน -อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานน่าอยู่</p>	<p>-สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในสังกัดตามประเพณีต่าง ๆ -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่แตกต่างบุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อม การทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน -จัดกิจกรรม บัณฑิตนิ่งแคร์ เพื่อให้องค์กรเป็นองค์กรที่น่าอยู่ สภาพแวดล้อมในการทำงานสะอาด</p>	
<p>๕. นโยบายประเมินผลการทำงาน</p>	<p>-การประเมินผลการทำงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมอย่างเท่าเทียม -เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ในแต่ละปีงบประมาณ</p>	<p>-การประเมินผลการทำงาน เป็นไปตามระเบียบ หลักเกณฑ์ ถูกต้องครบถ้วน</p>	<p>-การประเมินผลการทำงาน ๒ รอบการประเมินการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑, ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ -ดำเนินการประเมินผลการทำงานอย่างเป็นธรรมเสมอภาคโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้</p>	
<p>๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร</p>	<p>-ส่งเสริมให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์เกิดจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมและปลูกฝังค่านิยมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร -เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการทำงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง</p>	<p>-ข้าราชการและพนักงานจ้างมีความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม -มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-จัดกิจกรรมปลูกจิตสำนึกให้กับข้าราชการและพนักงานจ้าง ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร -แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลโนนโพธิ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p>	